



тверждаю
МБДОУ ЦРР
«Василек»
Мазанова

Положение

О порядке проведения инструктажей по охране труда и пожарной безопасности в МБДОУ ЦРР детский сад № 4 «Василек»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки по охране труда и пожарной безопасности (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации», ГОСТа 12.0.004-90 «Системы стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда в Российской Федерации и определяет порядок проведения стажировки работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения ЦРР детский сад № 4 «Василек» (далее - МБДОУ).

1.2. Целью стажировки является:

- приобретение работниками практических навыков безопасного труда на конкретном рабочем месте;
- проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

Во время обучения (стажировки) работнику показывают практические приемы обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте. После этого работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением опытного работника (далее – руководитель стажировки).

Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

1.3. Ответственность за организацию и проведение стажировок на рабочих местах возлагается на ответственного по охране труда и технике безопасности МБДОУ.

1.4. Общий контроль за организацией работ по проведению обучению безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте осуществляет заведующий МБДОУ.

1.5. Стажировке на рабочем месте подлежат:

- все вновь принимаемые на работу и переводимые на другую работу (должность, рабочее место) работники;
- работники, имеющие перерыв в работе, к которой не предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности по профессиям более трех лет;
- выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей, окончившие учебные (учебно-производственные) центры;
- работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно в МБДОУ.

1.6. Термины и их определения, используемые в данном Положении.

Стажировка по охране труда – обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам, безопасным способам, приемам и методам выполнения, возложенных на него функциональных обязанностей, на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер – работники, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки – работник, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

2. Организация и порядок проведения стажировки на рабочем месте

2.1. Работодатель по согласованию с ответственным по ОТ и профсоюзным комитетом (при его наличии) могут освобождать от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее трех лет, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте делается запись «без стажировки» и отмечается № приказа о соответствующем освобождении.

2.2. Стажировкой работников рабочих профессий могут руководить квалифицированные работники, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет, а стажировкой специалистов – специалисты более высокой квалификации, имеющие стаж практической работы не менее трех лет. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

2.3. Руководителей стажировки работников рабочих профессий и специалистов определяет работодатель. Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

2.4. Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 смен (рабочих дней).

Конкретная продолжительность стажировки работника определяется ответственным по охране труда МБДОУ.

2.5. Стажировка проводится по утвержденным руководителем Программам первичного инструктажа на рабочем месте под руководством ответственного работника.

2.6. В программу стажировки должны входить следующие пункты:

- охрана труда;

- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-гигиенические требования к условиям труда;
- действия работников в случае аварийных ситуаций.

Допускается включать в программу стажировки по ОТ и вопросы, не относящиеся непосредственно к ОТ (сохранность имущества МБДОУ, пропускной режим).

2.7. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и др.) для проведения оставшихся дней стажировки назначается другой руководитель стажировки.

2.8. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по ОТ в установленные сроки.

2.9. Стажировка по ОТ для работников проводится после прохождения работником вводного инструктажа по ОТ, инструктажа по ПБ, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.

2.10. Допуск к стажировке работника оформляется приказом заведующего с указанием сроков стажировки и ответственных лиц за ее проведение.

2.11. Ответственные руководители стажировки обязаны:

2.11.1. распределять стажеров по рабочим местам, создавать условия для практического обучения;

2.11.2. создавать безопасные условия труда для стажеров;

2.11.3. проводить необходимый инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;

2.11.4. осуществлять контроль за соблюдением стажерами правил внутреннего трудового распорядка;

2.11.5. осуществлять выдачу на период стажировки специальной одежды, средств индивидуальной защиты по нормам, установленным в МБДОУ.

2.11.6 оказывать повседневную помощь стажерам в приобретении профессиональных знаний и практических навыков.

2.12. Если работник в силу субъективных причин не может освоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку неудовлетворительно, допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдается.

Ответственный по ОТ в письменном виде докладывает об этом руководителю для принятия окончательного решения.

При явной неспособности работника к выполнению данной работы с помощью безопасных методов он переводится на другую работу или с ним расторгается индивидуальный контракт.

2.13. Во всех без исключения случаях ответственность за качество организации и проведения стажировки несут ответственные работники, назначенные приказом руководителя МБДОУ за ОТ и ПБ.

2.14. Руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

2.15. Работники, получившие удовлетворительные оценки по результатам обучения, могут быть допущены к самостоятельной работе.

Работники, получившие неудовлетворительные оценки, к самостоятельной работе не допускаются.

2.16. При нарушении указаний стажирующегося количество смен стажировки могут быть увеличены. Факт нарушения должен фиксироваться в докладной записке на имя руководителя МБДОУ.

2.17. Качество проведения стажировки с работником проверяется до истечения месяца с момента приема работника на работу путем устного опроса или тестирования и проверки практических навыков, производимых работ в соответствии с имеющейся квалификацией.

3. Права и обязанности стажера

3.1. Стажер обязан:

3.1.1. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные в МБДОУ (продолжительность рабочего дня, требования техники безопасности, пропускной режим и т. д.);

3.1.2. эффективно использовать время стажировки в целях повышения своего профессионального уровня, стремиться к освоению наиболее прогрессивных методов работы.

3.2. Стажер имеет право:

3.2.1. быть ознакомленным с настоящей Инструкцией.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его подписания и действует до отмены или замены его новым.

4.2. Все изменения и дополнения настоящего Положения оформляются приказом заведующего МБДОУ по согласованию с ответственным за ОТ.

4.3. Неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных настоящим Положением является основанием для досрочного прекращения стажировки.